



WORKSHOPS
NETWERK PARTICIPATIE

APPRECIATIVE INQUIRY

▼
KENNISMAKING



HOE IS DE DAG OPGEBOUWD?

In het eerste deel van de voormiddag krijgt u eerst **een inleiding op Appreciative Inquiry**: wat zijn de basisbeginselen, hoe is het opgebouwd, wanneer en waarbij kan u het inzetten, randvoorwaarden,...

Het tweede deel van de voormiddag en het grootste deel van de namiddag duiken we in de praktijk: **we doorlopen de vier fasen van AI (Discover, Dream, Design en Destiny)** en ontwerpen op basis van succesvolle, participatieve ervaringen van ieder van u (hoe klein ook) kaders voor participatie.

Eindigen doen we met een **evaluatie** en het aangeven van meer mogelijkheden om met AI verder aan de slag te gaan.

VOOR WIE IS HET TRAJECT BEDOELD?

Deze workshop is bedoeld voor begeleiders, trekkers en organisatoren van participatieve trajecten in bedrijven, organisaties of de bredere samenlevingen en voor iedereen die graag meer wil leren over 'Appreciative Inquiry'.

PRAKTISCH

PLAATS

De Heerlijckyt van Elsmeren te Geetbets, zie www.heerlijckyt.org voor info en wegbeschrijving

DATUM

dinsdag 25 mei 2010
ontvangst vanaf 9.00u,
aanvang workshop 9.30u,
einde voorzien om 17.00u

MEER INFO

Mail of bel naar Stef Steyaert,
info@netwerkparticipatie.be
gsm: 0496 80 71 17

PRIJS

€ 120,00 (leden Netwerk Participatie),
€ 200 (niet-leden), exclusief BTW.
In de prijs zijn de lunch en koffiepauzes inbegrepen. Inschrijven doe je online op www.netwerkparticipatie.be door het desbetreffende formulier in te vullen.

WAT KAN JE LEREN?

Tijdens deze workshop maak je kennis met de filosofie en aanpak van 'Appreciative Inquiry' (waarderend onderzoek), een methodiek die meer en meer in participatieve aanpakken en projecten opduikt. De essentie van de waarderende benadering is dat je verandering in organisaties (hoe klein of groot ook) niet aanpakt door te vertrekken van problemen en tekortkomingen maar door de **sterktes als uitgangspunt** te nemen. Tijdens deze workshop leer je hoe je dit aanpakt volgens de beproefde methodiek die Ron Fry en David Cooperrider ontwikkelden. Centraal in deze aanpak staan de 4 opeenvolgende fasen: Discover, Dream, Design en Destiny. We besteden niet enkel aandacht aan de theorie, we zullen AI ook **toepassen op onze eigen organisaties**. In de namiddag staat de vraag centraal wat de deelnemers kunnen leren uit de eigen, succesvolle participatieve acties of projecten in de organisatie. AI doende leren we zo niet alleen AI als methodiek voor participatief werken gebruiken maar wisselen we ervaringen uit rond de succescriteria voor participatie.

WIE BEGELEIDT HET TRAJECT?

Luk Dewulf (Kessels & Smit. The Learning Company) speelde de afgelopen jaren een belangrijke rol in de bekendmaking van AI in Vlaanderen en België. Zijn introductie en vorming in Appreciative Inquiry kreeg hij van de grondleggers van AI: David Cooperrider en Ron Fry. Samen met zijn collega Luc Verheijen en o.a. Stebo en Ron Fry nam hij in 2008 het initiatief tot het lerend netwerk 'Ontwikkelen vanuit talent en bezieling' waar meer dan 100 deelnemers uit 60 organisaties aan deelnemen. **Stef Steyaert** (Participant) gebruikte AI al diverse malen als uitgangspunt in de vormgeving en begeleiding van participatieve trajecten en is absoluut overtuigd van de meerwaarde en kracht van AI. Meer info over hen: www.netwerkparticipatie.be

 **netwerk
participatie**
www.netwerkparticipatie.be