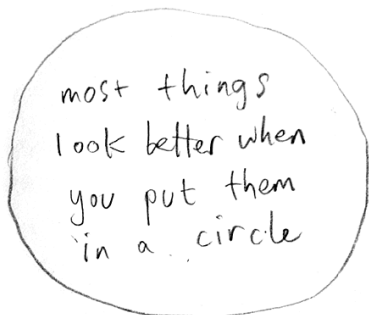




WORKSHOPS  
NETWERK PARTICIPATIE

# PARTICIPATIEF LEIDING GEVEN

REFLECTIEDAG



## WIE BEGELEIDT HET TRAJEKT?

De begeleiding is in handen van **Yves Larock**. In 1996 studeerde hij af als sociaal pedagoog. Tien jaar later behaalde hij ook een Master in Business Administration.

Korter lopende opleidingen waaraan hij in binnen- en buitenland deelnam, situeren zich vooral op de terreinen van organisatieverandering, kwaliteitszorg, intermenselijke communicatie en ervaringsleren.

Sinds begin 2000 ontwikkelt en begeleidt Yves in dienst van **Stichting Lodewijk de Raet** ([www.de-raet.be](http://www.de-raet.be)) leertrajecten rond de thema's leidinggeven, werken met groepen, train de trainer, teamwerk en overleg.

Bovenop zijn begeleidingswerk staat hij als directeur in voor de algemene coördinatie van de organisatie.

De voorbije jaren publiceerde hij artikels over coaching, werken met groepen en faciliteren van burgerparticipatie.

Verder is hij als docent verbonden aan het CVO van de Sociale Hogeschool te Heverlee.

## VOOR WIE IS HET TRAJECT BEDOELD?

De reflectiedag is bedoeld voor managers, diensthoofden, chefs, directeurs en coördinatoren, die het belangrijk vinden om af en toe stil te staan bij de eigen opvattingen en het gedrag dat ermee samenhangt. Met het oog op een optimale interactie beperken we de deelnemersgroep tot maximaal 18 deelnemers.

## PRAKTISCH

Plaats  
lokalen Stichting Lodewijk de Raet, tegen-  
over Sint-Pietersstation Gent  
Kon. Maria Hendrikaplein 64a

DATUM  
**maandag 30 augustus 2010**  
aanvang workshop 9u15,  
einde voorzien om 17.15u

INSCHRIJVEN  
Inschrijven doe je online op  
[www.netwerkparticipatie.be](http://www.netwerkparticipatie.be) door het des-  
betreffende formulier in te vullen.  
Hiermee verbindt u zich om deel te  
nemen. Circa 1 maand voor aanvang ont-  
vangt u een factuur tot betaling.

PRIJS  
€ 125: dlrs uit commerciële organisaties  
€ 95: dlrs uit niet-commerciële  
organisaties en leden Netwerk Participatie  
(drank en broodjeslunch inclusief)

## WAT KAN JE LEREN?

"Toen ik leidinggevende werd, wist ik eigenlijk niet goed waaraan ik begon. Nu beseft ik dat dit veel meer om het lijf heeft dan zomaar de titel dragen van manager, diensthoofd, coördinator of directeur."

Als leidinggevende stel je je eilicht nog geregeld vragen over hoe je je functie zo optimaal mogelijk invult.

Het antwoord op die vragen komt in het programma 'Participatief Leidinggeven', samen in een visie op de leidinggevende praktijk, die gebaseerd is op empirisch onderzoek en op honderden ervaringen die leidinggevendenden inbrachten tijdens training en vorming. Twee algemene conclusies staan in deze visie centraal.

(1) Een participatieve – inclusief een coachende – opstelling van de leidinggevende draagt rechtstreeks bij tot de effectiviteit én het welbevinden van de medewerkers.

(2) De participatieve opstelling heeft het grootste effect indien er tegelijkertijd ook sprake is van heldere krijtlijnen, zoals missie, visie, doelen en taakafspraken.

Tijdens de reflectiedag gaan we aan de slag met jouw visie op leiderschap en stap je mee in een grondige reflectie over jouw denken en handelen als leidinggevende. Je wordt je sterker bewust van de complexiteit van het fenomeen 'leiderschap' – dat niet te vatten is in twee dimensies en enkele schijnbaar evident te onderscheiden leiderschapsstijlen. Bij een voller bewustzijn van de complexiteit, installeert er zich makkelijker een soort rust en praktische wijsheid, waardoor het eenvoudiger wordt om dingen los te laten; je opener gaat communiceren; en je meer oplossingsgericht gaat denken. Verder raak je ook meer geneigd om doelen op langere termijn in ogenschouw te nemen.

Ter voorbereiding op de reflectiedag nodigen we je uit om onze mindmap over participatief leidinggeven te downloaden via de volgende link:

[http://www.de-raet.be/participatief\\_leidinggeven.pdf](http://www.de-raet.be/participatief_leidinggeven.pdf)

 **netwerk  
participatie**  
[www.netwerkparticipatie.be](http://www.netwerkparticipatie.be)