

«mensen betrekken bij beslissingsprocessen, ook strategische, **rendeert altijd**»

De derde conferentie van het Netwerk Participatie is gewijd aan participatieprocessen in arbeidsorganisaties en we stellen de directe participatie van medewerkers centraal.

Boeiende sprekers belichten participatie als dynamisch bedrijfseconomisch project dat vertrekend vanuit een strategische visie van de organisatie, gericht is op het creëren van een win-winsituatie waarbij werknemers innovatief en op een betrokken manier mee-ondernemen en waarbij de organisatie wint aan wendbaarheid en slagvaardigheid. De Europese Commissie heeft participatie uitgeroepen als topprioriteit om de Lissabondoelstellingen te halen en van Europa de meest concurrentiële en dynamische kenniseconomie ter wereld te maken.

Participatie in arbeidsorganisaties is het samenbrengen en uitwisselen van alle soorten en vormen van kennis (van medewerkers, klanten, stakeholders, andere organisaties, ...) met de bedoeling tot nieuwe ideeën en inzichten te komen. Deze nieuwe ideeën en inzichten vormen de basis voor nieuw beleid, een nieuwe dynamiek in de organisatie, en voor nieuwe initiatieven, processen en producten.

Een participatieproces opzetten is meer dan mensen rond de tafel zetten. Mensen betrekken bij beslissingsprocessen maakt opgang.

Bedrijven en organisaties kiezen er meer en meer voor om hun medewerkers inspraak te geven in strategische beslissingen. Dat bewijst dat men stilaan overtuigd raakt van de meerwaarde van interactief of participatief beleid. Maar tegelijk is men hard op zoek naar de juiste methode en de goede aanpak.

- Kennen we de kracht van participatief ondernemen?
- Welke meerwaarde levert participatie op binnen arbeidsorganisaties?
- Is het voor kenniswerkers, of ook voor kortgeschoolden op de werkvloer?
- Hoe begin ik met een participatieproces?
- Participatie als organisatiecultuur of in een alleenstaand project ingebed?
- Welke methodieken zijn er?
- Hoe ga ik te werk en rond welke thema's kan ik werken?
- Wat kan participatie betekenen binnen mijn organisatie?

Op 15 maart krijg je een antwoord op deze vragen tijdens de interactieve ochtend- of middagworkshops met inspirerende praktijkvoorbeelden. Via reflectie en interactie met andere deelnemers zorg je voor de transfer naar jouw arbeidscontext. Deze conferentie is bovendien het trefmoment bij uitstek om gelijkgestemden te ontmoeten die participatie als hefboom hanteren – van hoog tot laag in onze organisaties – in de aanloop naar beleidsbeslissingen, innovatie, verandering, persoonlijke groei en organisatieontwikkeling.



DO 15.03.2012

**PARTICIPATIE
OP HET WERK**

DERDE CONFERENTIE



www.netwerkparticipatie.be

«het is niet óf je participatie op het werk inbouwt, maar de manier waarop je het aanpakt, die het succes bepaalt»



SPREKERS

HERMAN VAN DE VELDE, gedelegeerd bestuurder, getuigt hoe linteriegroep Van de Velde evolueert van een productiegedreven bedrijf naar een innovatief gedreven bedrijf. Enkel een stimulerend en enthousiasmerend management kan het beste uit alle werknemers halen. Wat is de meerwaarde van participatie in dit proces en hoe past participatie in de visie van de organisatie?

GRIET POPPE, afdelingschef personeelszaken, belicht de visie van de Colruyt Group op participatie. Jo Colruyt was ervan overtuigd dat er van nature altijd een zeer persoonlijke binding groeit tussen de mens en zijn werk. Medewerkers zetten zich graag in en geven vaak blijk van liefde voor het vak. Het is belangrijk dat medewerkers betrokken zijn en vat blijven hebben op de dingen die ze doen, er ook verantwoordelijkheid voor dragen en er appreciatie voor krijgen. Het creëert ondernemerschap, vakmanschap en plezier in het werk.

CASES

01/ Van evaluatieproces naar ontwikkelcultuur in de scheepsvaart
Bij **Seatrade** gingen leidinggevenden in gesprek met hun medewerkers over welk gedrag er echt toe doet in het neerzetten van resultaten in het werk.

02/ Groeien als organisatie met een horizontale structuur
De teamleden van **KrisKras vzw** werkten samen met de raad van bestuur een nieuwe structuur uit met werkbare omgangsvormen en duidelijke rollen zonder hun authenticiteit te verliezen.

03/ Win-win situaties creëren samen met medewerkers in een productie-eenheid
Uncle Ben's geeft een inkijk in een aantal principes en werkvormen die ervoor zorgen dat samen beslissingen nemen mogelijk wordt en zo betere resultaten geboekt worden.

04/ Jessa-café's: iedereen heeft een stem in het geheel
De directie van het **Jessa-ziekenhuis** betrok haar medewerkers in een vroeg stadium bij een grootschalig fusieproces in de zorg. Deze participatie zorgde voor een unieke dynamiek.

05/ Verankering creëren bij internationale medewerkers
Oxfam Solidariteit werkt rond kwaliteit (EFQM) en organisatieontwikkeling in overleg met de lokale en centrale verantwoordelijken die voor de uitvoering instaan.

06/ De weg naar een nieuwe strategie in een familiebedrijf
Bij **Callewaert NV** werd de strategie uitgestippeld aan de hand van een participatief proces tussen de eigenaars en het operationele management.

07/ Langer aan het werk via zelfsturing voor KMO's
Een KMO, **het milieuadviesbureau PRG Odournet**, vertelt wat het traject "Kleine Moedige Ondernemingen" van VOKA Oost-Vlaanderen voor het bedrijf heeft betekend.

08/ Verantwoordelijkheid, vrijheid, vertrouwen en verbondenheid in de sociale economie
alfaThuis en **vzw BIK** getuigen hoe ze die 4 V's inzetten voor duurzame tewerkstelling en kwaliteitsvollere dienstverlening.

09/ Participatie in de dagelijkse organisatie van de werkvloer
Kringwinkel Midden West-Vlaanderen is een veranderingsproces gestart om te komen tot een innovatieve arbeidsorganisatie die bijdraagt aan kwalitatieve jobs en persoonlijke ontwikkeling.

dagverloop

- 9 u. Inloop met koffie
- 9.30 u. Opstart
- 9.40 u. Getuigenis Herman Van de Velde en Griet Poppe
- 10.20 u. Eerste ronde workshops met cases
- 12 u. Netwerklunch
- 13.30 u. Tweede ronde workshops met cases
- 15 u. Korte koffiebreek
- 15.15 u. Participatie, ook op mijn werk?
- 16 u. Netwerking met drankje

praktisch

donderdag 15 MAART 2012, 9 u. - 17 u.
ANTWERP EXPO, Jan van Rijswijkklaan 191
halte Antwerp Expo van tram 6 of parkeren op de middenberm van de Vogelzanglaan
LEDEN NWP/VOV/FS € 95
NIET-LEDEN € 130 | studenten € 30
(incl. lunch + afsluitdrink)

Inschrijven kan via

www.netwerkparticipatie.be



In samenwerking met

